

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	合同会社 ごえもん	事業所番号	0411200736
住 所	宮城県登米市中田町石森字駒牽84-7	管理者名	石川晃
電話番号	0220-23-8605	対象年度	令和 6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 活動場所 : ①T電子内 ②米山町内畑仕事 ・ 実施日程 : ①令和6年2月～令和7年1月 ②令和6年9月17日～10月31日 ・ 実施した生産活動・施設外就労の概要 ①草刈り ②検品 ・ 利用者数等 : ①5名 ②3名 <p><目的></p> <p><地域連携活動のねらい> 事業所内だけの活動では経験できない。直接会社に向くことで仕事に対する意識の向上を図る。</p> <p><利用者にとってのメリット> 職場提供することで緊張感や責任感がでて社会性も身に付けることができる。</p> <p><成果></p> <p>実施した結果・得られた成果</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 事業所以外の方とコミュニケーションがとれる。 ・ 企業に向くことで働く姿勢をまじかに感じることが出来る。 ・ 作業に対する意識の変化。 	<p><活動の様子></p>
--	----------------------

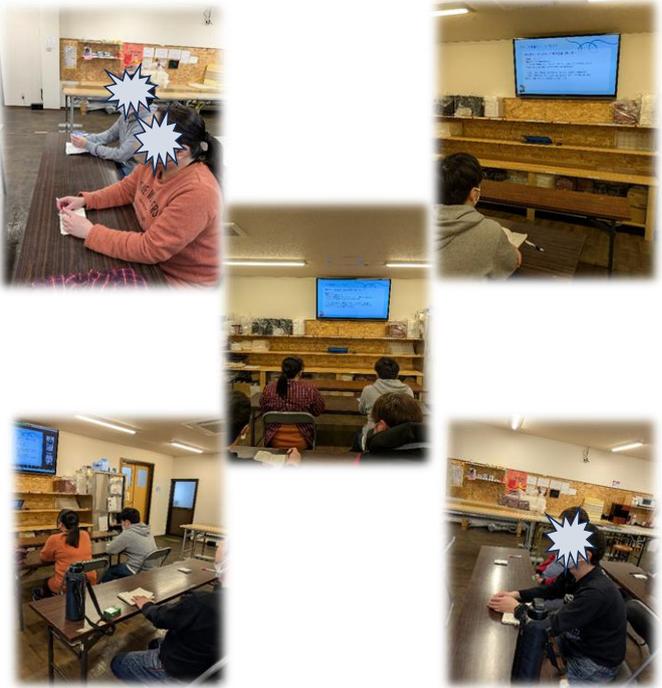
連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>障害を持っていることを感じさせない熱心な作業姿勢に驚きを感じました。主に部品検品作業をお願いしていましたが細かい傷など見分けられて一日の検品数も上がり売り上げに繋がりました。障害を持った方を受け入れたことで私達自身も良い経験が出来たと思いました。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>作業の質の向上を目指すことで指導員が再検品しなくも良いくらいになってくれるとより助かります。</p>			
連携先企業名	T電子	担当者名	佐藤

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	合同会社 ごえもん	事業所番号	0411200736
住 所	宮城県登米市中田町石森字駒牽84-7	管理者名	石川 晃
電話番号	0220-23-8605	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ・活動場所：合同会社 ごえもん ・実施日程：令和6年1月24日（金） ・実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 講義研修「金銭管理等勉強会」 ・利用者数：6名 <p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <ul style="list-style-type: none"> ・お金に関してさまざまなことを知り日常生活でお金を上手に使う方法を学ぶ。 <p>利用者にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> ・今後の将来設計に役立てる。 <p><成果></p> <p>実施した結果</p> <ul style="list-style-type: none"> ・お金の大切さが理解できた。 <p>得られた成果</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大事なお金をどのように使い上手に守ることを知り得た。 <p>課題点</p> <ul style="list-style-type: none"> ・意識や知識の定着を図る為に繰り返しの研修し学習していくこと。 	<p><活動の様子></p> 
---	--

連携先の企業や事業所等の意見または評価

事業所内の利用者研修として実施したが皆様真剣にメモをとり聴いていた。今後の生活に役に立ち少しでも活かして頂ければと思います。上手に使い守るで生活を送って行って下さい。

連携先企業（担当者）	なのはな社会保険労務士事務所 代表 原田 祥子
------------	-------------------------

利用者からの意見・評価

[Aさん]の感想

・お金に関する研修でしたがとても勉強になりました。お金を上手に使っていかうと思いました。

[Bさん]の感想

・上手に使うだけでなく守っていくことも大切なんだと知った。それに詐欺には本当にあわないようにしていかなくてはいけないとだまされないようにします。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所 ごえん
住所	宮城県登米市中田町石森字駒牽84-7
電話番号	0220-23-8605

事業所番号	0411200736
管理者名	石川 晃
対象年度	令和6年度（2024年）

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50	点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15	点
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）	5	点	

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	15
参加した職員が1人以上参加している			
②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	5
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ		○	5
いずれか一方のみの取組を行っている			
④販路拡大の商談会等への参加		○	5
1回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度		○	15
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置		○	10
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価		○	5
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○	5
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	5	点	

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
---	---	---

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

155

点 / 200点